

PUBLIC

Cadres confrontés à un environnement international.

PARTICIPANTS

1 ou plusieurs

PRE-REQUIS

Aucun

DUREE

Selon bilan

ANIMATEUR

Formateur expert en management interculturel

PRIX HT/JOUR

990€ HT/jour

DES PERFORMANCES
SOUS TOUTES LES
LATITUDES



RE INT. Com.05

OBJECTIF

A la fin de la formation, les participants seront mieux à même d'agir afin de distinguer, dans leurs rapports avec d'autres univers, ce qui relève de pratiques ou de mentalités différentes, quelles que soient les civilisations ou aires culturelles, de ce qui plutôt lié à des dysfonctionnements opératoires, ou à des difficultés interpersonnelles. Il s'agit de voir derrière ce qui est visible, les modes opératoires sous-jacents et de les envisager dans leur efficacité potentielle commune. On peut ainsi chercher des solutions de mixité méthodologiques flexibles, afin d'être plus ouverts à l'innovation, plus évolutifs, et donc efficaces, ensemble.

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche interactive comportant des mises en situation et des études de cas pour amener les participants à réfléchir sur leurs propres attitudes et expériences.
- Sensibilisation au problème par cas concrets et une pédagogie interactive, puis approche assez discursive et cognitive, inévitable, pour le cœur de la formation.
- Support de cours fourni

PROGRAMME

- Qu'est ce que la différence et comment la penser : un engrais pour l'innovation, un piège quand elle dépasse les enjeux économiques par absence de traitement social : Aujourd'hui l'entreprise est un laboratoire.
- Gérer des équipes multiculturelles : différences et similitudes par delà les apparences. Identifier les valeurs. Comment mettre en place des solutions durables car légitimes aux yeux des acteurs.
- Gestion de la main d'œuvre : diversifiée et expatriée
- La question religieuse dans l'entreprise contemporaine : la nécessaire réflexion en amont pour une politique cohérente. Etude de cas.